

**Положення про конкурсний відбір від Helvetas Swiss Intercooperation
у Харківській, Дніпропетровській та Полтавській областях
для проведення тренінгів для навчання дорослого населення
профтех спеціальностям
(далі - Положення)**

1. Це Положення про конкурсний відбір від Helvetas Swiss Intercooperation (далі – Helvetas) визначає порядок відбору партнерів, які знаходяться у Харківській, Дніпропетровській та Полтавській областях для проведення тренінгів для навчання дорослого населення профтех спеціальностям.

Цей проект реалізується Helvetas за підтримки Швейцарії через Швейцарську агенцію розвитку та співробітництва (SDC) в межах Програми економічної стійкості України (ERP). Програма впроваджується ERP консорціумом, до якого входять Mercy Corps, Право на захист, Helvetas Swiss Intercooperation та JERU (Спільне реагування на надзвичайну ситуацію в Україні організацій Welthungerhilfe та Concern Worldwide).

2. Helvetas шукає партнерів для проведення тренінгів для дорослого населення з метою підтримки постраждалого від війни населення та підприємств у адаптації до мінливого ринку праці через освіту, в тому числі неформальну освіту.

Helvetas шукає мінімум по 1 партнеру у кожній із трьох областей: Харківській, Дніпропетровській та Полтавській. Заявки від конкурсантів, які знаходяться у інших областях не будуть розглядатись.

З відібраними партнерами буде підписано Грантову Угоду (надалі - Угода) відповідно до якої Helvetas залишає за собою право обирати програми тренінгів серед запропонованих Партнером, погоджувати вартість тренінгів, затверджувати розклад та склад навчальних груп. Партнер бере на себе зобов'язання самостійно набирати тренінгові групи із додержанням вимог Угоди.

Helvetas шукає партнерів серед:

- Закладів та/або центрів професійної (професійно-технічної) освіти;
- Інститутів або Університетів національного або місцевого рівня;
- Центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості;
- Інших державних навчальних закладів;
- Бізнес асоціацій, організацій підтримки бізнесу;
- Приватних закладів/постачальників освіти для дорослих;
- Неурядових організацій (Громадських організацій, Благодійних Фондів тощо);
- та інших надавачів освітніх послуг, в тому числі неформальної освіти.

3. **Тренінги повинні охоплювати галузі будівництва та надання послуг**, оскільки, за оцінками ринку праці в Україні, ці галузі є затребуваними та пріоритетними щодо професійних навичок:

- Будівельні та ремонтні професії (маляри, муляри, бетоняри, монтажники віконних та дверних конструкцій, ремонт побутової техніки тощо);
- Автомеханіки та фахівці з обслуговування автомобілів (автослюсарі, автомалярі, автоелектрики, шиномонтажники);
- Фахівці з обслуговування кліматичних систем (монтажники та сервісні техніки кондиціонерів, вентиляційних систем);
- Професії металообробки (зварники, електрогазозварники, верстатники, токарі, фрезерувальники тощо);
- Слюсарні професій (слюсарі-ремонтники, слюсарі-складальники, слюсарі-сантехніки, слюсарі з ремонту колісних);
- Електротехнічні професії (електрики та електромонтери), електромонтери з ремонту та обслуговування електроустаткування, спеціалісти з відновлюваних джерел енергії;
- Фахівці з обслуговування та ремонту промислового обладнання (наладчики, механіки, інженери);
- Кравці, швачки, фахівці з ремонту та реставрації взуття, майстри з виготовлення та обслуговування шкіряних виробів;
- Баристи, кухарі, пекарі, кондитери, технологи та працівники харчових виробництв;
- Перукарі, майстри манікюру, масажисти, грумери;
- Бухгалтери, соціальні робітники та молодші медичні сестри (медичні брати), вихователі, вчителі, тренери;
- Експедитори, продавці-консультанти, касири, оператори заправних станцій тощо.
- Digital (маркетологи, дизайнери, smmники, контентмейкери, менеджери з продажів) та IT спеціалісти (zero-кодинг).

Список не є вичерпним та носить рекомендаційний характер.

Успішне проходження тренінгів у цих сферах сприятиме пошуку роботи або початку власної справи, учасники тренінгів зможуть отримати нову професію або підвищити свій професійний рівень. Це відкриє нові можливості для зайнятості та позитивно вплине на зміцнення економічної стабільності та збільшення особистого та/або сімейного доходу.

Вартість навчання групи з 10-12 учасників не може перевищувати **80 000 - 96 000 грн** та обов'язково повинна відповідати ринковій вартості такого тренінгу у регіоні.

Бажаний розмір навчальної групи 10-12 осіб, проте може бути більшим за наявності відповідно обладнаних навчальних місць та збереження якості навчального процесу.

Бажана тривалість тренінгу становить 1-3 календарні місяці, але тривалість повинна визначатися індивідуально для кожної програми тренінгу.

Сертифікат: отримання учасниками сертифікату про успішне завершення тренінгу є обов'язковою вимогою.

4. Етапи конкурсного відбору:

Червень – липень 2024 року

- Подача /прийом заявок;
- Розгляд заявок, попередній моніторинг, обрання партнерів;
- Підписання Грантових Угод;
- Виплата першого траншу згідно Угоди;

Серпень 2024 – січень 2025

- Проведення тренінгів відповідно до умов Угоди;
- Моніторинг та звітування по завершенню кожного тренінгу;
- Виплата другого траншу згідно Угоди.

5. Критерії відбору партнерів:

Критерій	Оцінка - max. %
1. Актуальність програми тренінгу Програма тренінгу відповідає існуючому попиту на професійні навички та на відповідні послуги у регіоні. Результатом навчання є можливість знайти чи змінити роботу або почати власну справу.	20 %
2. Доступність програми тренінгу Навчальний розклад може бути адаптований для дорослого населення за потреби. Навчальний процес доступний для жінок у «традиційно чоловічих професіях», ветеранів, людей похилого віку та людей з інвалідністю.	10 %
3. Навчання з акцентом на практичну підготовку Навчання відбувається офлайн із забезпеченням достатньої кількості практики. Можливе комбінування онлайн теорії та офлайн практики.	10 %
4. Безпечність навчання Приміщення для проведення тренінгу має найпростіше укриття (цокольне або підвальне приміщення, інша споруда підземного простору, в якій можливе тимчасове перебування людей з метою зниження комбінованого ураження від небезпечних чинників, а також від дії засобів ураження в особливий період). Максимальна оцінка – наявність укриття обладнаного для навчального процесу в ньому.	10 %
5. Отримання сертифікату Отримання сертифікату учасниками у разі успішного завершенню навчання є обов'язковою вимогою. Максимальна оцінка - наявність власного або партнерського кваліфікаційного центру на базі закладу, що дає можливість	5 %



учасникам навчання за бажанням підтвердити сертифікат та присвоїти відповідний розряд.	
6. Досвід реалізації подібних програм Досвід навчання дорослого населення. Досвід навчання людей з інвалідністю. Досвід співпраці із міжнародними донорами.	10 %
7. Відповідальна особа Для координації організації тренінгів, забезпечення зв'язку з учасниками та Helvetas, а також звітування, на весь період тренінгів буде призначено відповідальну особу.	10 %
8. Масштабованість навчання Спроможність до січня 2025 навчити за однією або декількома тренінговими програмами більше ніж 60 людей.	10 %
9. Спроможність самостійно проводити набір тренінгових груп дотримуючись вимог, передбачених Угодою	15%

6. Подання заявок

Заявки приймаються онлайн з **29 червня по 10 липня 2024 року** (включно) заповнені за посиланням на Kobo форму зазначену [ТУТ](#)

Кожен учасник може подати лише 1 (одну) заявку, в якій може зазначити максимум 5 (п'ять) унікальних тренінгових програм, запропонованих для навчання.

Подаючи заявку учасник в повному обсязі визнає передбачені цим Положенням правила та обмеження та відмовляється від будь-яких подальших претензій до Helvetas, зокрема, але не виключно, щодо кількості обраних тренінгових груп та обрання партнерів загалом.