



Date of RFQ/ Дата Запиту:	16.08.2024
------------------------------	------------

RFQ reference No./ ЗЦ номер:	PF.Girls-2024-08-16
Title / Назва:	Position mapping specialist/ Спеціаліст/ка з картування посад
No. of pages/ Кількість сторінок:	3
Region/ Регіон	Online/Онлайн

From/ Від:	Valeriia Kolomiets, procurement assistant/Валерія Коломієць, асистентка із закупівель	Contact e-mail/ (please translate):	procurement@divchata.org
---------------	---	--	--

Take part in a tender for the procurement of services of a position mapping specialist/
Взяти участь у конкурсі на закупівлю послуг спеціаліста/ки з картування посад

**Manner of Submission/
Спосіб подання:**

Bids to be submitted by e-mail to: Цінові пропозиції, надсилаються електронною поштою на адресу:	procurement@divchata.org
---	--

**Content of the application/
Вміст заявки:**

Responsibilities of the position mapping and linkage matrix specialist: <ul style="list-style-type: none">- Collecting and analysing information on positions.- Developing the structure of job maps.- Identify the key components of each job map.- Creating and documenting job maps.- Validation and approval of job maps.- Ensuring that job descriptions comply with legal requirements.- Advising and supporting the HR department in integrating the new job descriptions into existing HR processes. Providing recommendations for further use and updating of job descriptions.- Reporting on the work performed.	Обов'язки спеціаліста/ки з картування посад та матриці зв'язків: <ul style="list-style-type: none">- Збір та аналіз інформації про посади.- Розробка структури карт посад.- Визначення ключових компонентів кожної карти посади.- Створення та документування карт посад.- Валідація та затвердження карт посад.- Забезпечення відповідності карт посад законодавчим вимогам.- Консультування та підтримка HR-відділу в інтеграції нових карт посад у існуючі процеси управління персоналом. Надання рекомендацій щодо подальшого використання та оновлення карт посад.- Звітвання про виконану роботу.
--	---

**Requirements /
Вимоги:**

Please take note of the following requirements and conditions relate to provide of the abovementioned services /
Будь ласка, зверніть увагу на наступні вимоги та умови, пов'язані з наданням вищезгаданих послуг:

Requirements for a position mapping and linkage matrix specialist: <ul style="list-style-type: none">- At least 5 years of experience in the HR field (the specialist must have a deep understanding of the processes and requirements for various positions to create accurate job maps)- Experience in writing job maps and developing job descriptions.- Knowledge of job analysis methodologies (to objectively assess job requirements and create standardised job maps that meet the needs of the organisation)- Analytical thinking skills- Interpersonal communication and interviewing skills (the specialist will be required to communicate with employees and department heads to gather the necessary information)- Knowledge of labour laws and regulatory requirements (job descriptions must be in line with legal requirements, current rules and regulations)- Experience working in non-profit organisations is desirable (to better understand the specifics of the organisation, its values and structure, which will allow you to create more relevant job descriptions)- Ability to meet deadlines- High level of organisation and attention to detail- High level of Ukrainian language skills	Вимоги до спеціаліста з картування посад та матриці зв'язків: <ul style="list-style-type: none">- Досвід роботи в HR-сфері не менше 5 років (спеціаліст має глибоко розуміти процеси та вимоги до різних посад, щоб створити точні карти посад)- Досвід написання карт посад і розробки посадових інструкцій.- Знання методологій аналізу посад (щоб об'єктивно оцінити вимоги до посад та створити стандартизовані карти посад, що відповідають потребам організації)- Навички аналітичного мислення- Здатність до міжособистісної комунікації та проведення інтерв'ю (спеціаліст повинен буде спілкуватися з працівниками та керівниками відділів, щоб зібрати необхідну інформацію)- Знання трудового законодавства та регуляторних вимог (карти посад мають відповідати законодавчим вимогам, актуальним нормам та правилам)- Бажано досвід роботи в неприбуткових організаціях (для кращого розуміння специфіки організації, її цінності та структури, що дозволить створити більш релевантні карти посад)- Вміння дотримуватися дедлайнів- Високий рівень організованості та уваги до деталей- Володіння українською мовою на високому рівні
--	--

The term of delivery of services/ Термін надання послуг:	According to the work performed/Згідно виконаних робіт
The supplier can submit a price offer:/ Постачальник може подати цінову пропозицію:	By total amount/За загальною сумою
Deadline for the Submission of Quotation/ Кінцевий термін подання пропозицій:	22 August 2024 until 18:00 Kyiv time/22 серпня 2024 року до 18:00 за київським часом
All documentations shall be in this language / Вся документація повинна бути складена мовою:	Ukrainian/Українською

<p>Documents provided by the supplier/ Документи, які подає підрядник:</p>	<p>1. Registration documents (if there is a PE registration) or a letter of readiness to register a PE. 2. CV. 3. Completed Price Proposal (Annex A1) with signature and stamp (if applicable), sent in PDF format. 4. Certificates and reviews 5. Examples of developed job descriptions</p> <p>If the above Mandatory Documents are not submitted, the application may be considered INVALID.</p> <p>/</p> <p>1. Реєстраційні документи (якщо є реєстрація ФОП) або лист-готовність зареєструвати ФОП. 2. Резюме 3. Заповнена Цінова пропозиція (Додаток А1) з підписом та печаткою (якщо є), надісланий у PDF форматі. 4. Сертифікати та відгуки 5. Приклади розроблених карт посад</p> <p>У разі ненадання вищезазначених Обов'язкових документів заявка може вважатися НЕДІЙСНОЮ.</p>
<p>Period of validity of quotes starting the submission date/ Термін дії пропозиції:</p>	<p>30 days/днів</p>
<p>Payment terms / Умови платежу:</p>	<p>postpayment according to the act of rendered services/післяплата згідно акту наданих послуг</p>
<p>Evaluation criteria/Критерії оцінки:</p>	
<p>Criteria for evaluating applications</p> <p>1. Price - 30%: <i>The result of the evaluation of this criterion is equal to the following formula: (Price A/Price B) * weight of the criterion. Price A = the lowest price of all offers. Price B = the price offered by the bidder</i></p> <p>2. Compliance with the qualification requirements - 70%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - At least 5 years of experience in the HR field (25%) 25%: <i>More than 5 years of experience.</i> 15%: <i>3-5 years of experience.</i> 5%: <i>Less than 3 years of experience.</i> 0%: <i>No relevant experience.</i> - Experience in writing job descriptions and developing job descriptions (15%) 15%: <i>Extensive experience in writing job descriptions and job descriptions for different levels of positions.</i> 10%: <i>Experience in developing job descriptions for a few positions.</i> 0%: <i>No experience in this area.</i> - Knowledge of job analysis methodologies (10%) 10%: <i>High level of knowledge of methodologies and their practical application.</i> 5%: <i>Basic knowledge of methodologies.</i> 0%: <i>Lack of knowledge of job analysis methodologies.</i> - Analytical thinking skills (10%) 10%: <i>High level of analytical thinking.</i> 5%: <i>Basic analytical skills.</i> 0%: <i>Lack of analytical skills.</i> - Interpersonal communication and interviewing skills (10%) 10%: <i>High level of communication skills, extensive experience in conducting interviews.</i> 5%: <i>Basic communication skills.</i> 0%: <i>No communication skills.</i> - Knowledge of labour laws and regulatory requirements (5%) 5%: <i>Basic knowledge of legislation.</i> 0%: <i>Lack of knowledge of legislation.</i> - Work experience in non-profit organisations (5%) 5%: <i>Work experience in non-profit organisations.</i> 0%: <i>No experience.</i> 	<p>Критерії оцінки заявок</p> <p>1. Ціна - 30%: <i>Результат оцінки цього критерію дорівнює наступній формулі: (Ціна А/Ціна В) * вага критерію. Ціна А = найнижча ціна з усіх пропозицій. Ціна В = ціна, запропонована учасником конкурсу</i></p> <p>2. Відповідність кваліфікаційним вимогам - 70%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Досвід роботи в HR-сфері не менше 5 років (25%) 25%: <i>Понад 5 років досвіду.</i> 15%: <i>3-5 роки досвіду.</i> 5%: <i>Менше 3 років досвіду.</i> 0%: <i>Відсутність релевантного досвіду.</i> - Досвід написання карт посад і розробки посадових інструкцій (15%) 15%: <i>Широкий досвід написання карт посад та інструкцій для різних рівнів посад.</i> 10%: <i>Досвід розробки карт посад для кількох позицій.</i> 0%: <i>Відсутність досвіду в цій сфері.</i> - Знання методологій аналізу посад (10%) 10%: <i>Високий рівень знань методологій та їх практичного застосування.</i> 5%: <i>Базове знання методологій.</i> 0%: <i>Відсутність знань методологій аналізу посад.</i> - Навички аналітичного мислення (10%) 10%: <i>Високий рівень аналітичного мислення.</i> 5%: <i>Базові навички аналізу.</i> 0%: <i>Відсутність аналітичних навичок.</i> - Здатність до міжособистісної комунікації та проведення інтерв'ю (10%) 10%: <i>Високий рівень комунікативних навичок, великий досвід проведення інтерв'ю.</i> 5%: <i>Базові комунікативні навички.</i> 0%: <i>Відсутність комунікативних навичок.</i> - Знання трудового законодавства та регуляторних вимог (5%) 5%: <i>Базове знання законодавства.</i> 0%: <i>Відсутність знань законодавства.</i> - Досвід роботи в неприбуткових організаціях (5%) 5%: <i>Досвід роботи в неприбуткових організаціях.</i> 0%: <i>Відсутність досвіду.</i>
<p>Type of Contract to be Signed/ Тип договору який буде підписано:</p>	<p>A service contract will be concluded with the winner, which will specify the detailed terms of cooperation. / З переможцем буде укладено договір про надання послуг, в якому будуть зазначені деталі умов співпраці.</p>
<p>Proposals offered shall be reviewed based on completeness and compliance of the quotation with the minimum specifications described above and any other annexes providing details of NGO "Girls" requirements./ Запропоновані пропозиції розглядатимуться з урахуванням наявності повного пакету та відповідності пропозиції мінімальним характеристикам, описаним вище, а також будь-яким іншим додаткам, які містять дані про вимоги ГО "Дівчата".</p>	
<p>At any time during the validity of the quotation, no price variation due to escalation, inflation, fluctuation in exchange rates, or any other market factors shall be accepted by NGO "Girls" after it has received the quotation./ У будь-який час протягом дії пропозиції, зміни ціни через підвищення, інфляцію, коливання обмінного курсу або будь-який інший ринковий фактор не прийматимуться ГО "Дівчата" після отримання пропозиції.</p>	
<p>NGO "Girls" is not bound to accept any quotation, nor award a contract/Purchase Order, nor be responsible for any costs associated with a Supplier's preparation and submission of a quotation, regardless of the outcome or the manner of conducting the selection process./ ГО "Дівчата" не зобов'язується приймати будь-яку пропозицію або укладати контракт/замовлення, а також не несе відповідальності за будь-які витрати, пов'язані з підготовкою та поданням пропозиції Постачальником, незалежно від результату або методу проведення процесу відбору.</p>	
<p>NGO "Girls" expects its suppliers to adhere to the Supplier Code of Conduct. / ГО "Дівчата" очікує від Постачальників дотримання Кодексу поведінки для постачальників.</p>	

**Thank you and we look forward to receiving your quotation. /
Дякуємо та чекаємо на вашу пропозицію.**

Sincerely yours, NGO "Girls"/ З повагою, ГО "Дівчата"