



# Конкурс проєктів з проведення спеціалізованого тренінгу «Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері» програми «Молодіжний працівник»

**ЗАПИТ НА ПОДАННЯ ГРАНТОВИХ ЗАЯВОК (ЗПЗ) № 2025-044**

## **ВІДПОВІДІ НА ЗАПИТАННЯ:**

### **ЗАПИТАННЯ 1:**

В описі грантового конкурсу зазначено, що будуть підтримані проєкти, які мають на меті проведення спеціалізованого курсу для публічних службовців та молодіжних працівників «Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері» програми «Молодіжний працівник».

Чи правильно ми розуміємо, що у межах цього грантового конкурсу, нам потрібно створити навчальну програму для публічних службовців та молодіжних працівників, яка буде базуватися на спеціалізованому курсі "Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері".

Чи можемо ми залучати своїх тренерів, якщо вони не дотичні до програми «Молодіжний працівник», сертифікованих в 2024 р. тренерів\_ок для урізноманітнення програми?

Чи маємо ми закладати тренінг з гендерної рівності та соціальної інклюзії в програму?

### **ВІДПОВІДЬ:**

## **А) Щодо залучення тренерів, якщо вони не дотичні до програми «Молодіжний працівник», сертифікованих в 2024 р.**

До участі в конкурсі запрошуються організації, що мають спроможність організувати регіональні навчальні заходи із залученням сертифікованих тренерів\_ок спеціалізованого курсу «Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері» програми «Молодіжний працівник».

Тобто, без залучення сертифікованих тренерів спеціалізованого тренінгу «Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері» програми «Молодіжний працівник» реалізація проєкту неможлива.

За наявності обґрунтованої потреби, запропоновані проєкти можуть передбачати навчання і сертифікацію додаткових тренерів\_ок системи програми «Молодіжний працівник», або ж сертифікацію тренерів\_ок, які пройшли ToT з проведення спеціалізованого тренінгу «Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері» в 2024 році.

В 2024 році, в рамках ToT було навчено 20 тренерів\_ок (ToT) програми «Молодіжний працівник», за результатами якого 11 тренерів запрошені до проведення пілотних тренінгів, що є підставою для отримання необхідної сертифікації.

## **Б) Щодо тренінгу з гендерної рівності та соціальної інклюзії.**

Зазначена тема не є предметом спеціалізованого тренінгу «Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері»

### **ЗАПИТАННЯ 2:**

Ми, як ГО, хотіли б податись на конкурс проєктів з проведення спеціалізованого тренінгу «Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері» програми «Молодіжний працівник».

Підкажіть, будь ласка, чи планується найближчим часом проведення базового тренінгу «Інструменти публічного управління у молодіжній сфері»? Наша команда зацікавлена в його проходженні для підвищення своєї експертизи у темі. Чи можемо ми подаватись на грант, якщо ніхто з нашої команди не проходив саме цей спеціалізований тренінг раніше?

### **ВІДПОВІДЬ:**

До участі в конкурсі запрошуються організації, що мають спроможність організувати регіональні навчальні заходи із залученням сертифікованих тренерів\_ок спеціалізованого курсу «Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері» програми «Молодіжний працівник». Наявність в команді сертифікованих тренерів\_ок не є умовою зазначеного конкурсу. Разом з тим, умовою є спроможність організації залучити сертифікованих тренерів\_ок спеціалізованого тренінгу «Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері» програми «Молодіжний працівник». Інформацію щодо сертифікованих тренерів\_ок зазначеного спеціалізованого тренінгу можна отримати в ДУ «Всеукраїнський молодіжний центр».

Проведення спеціалізованого тренінгу “Підходи та інструменти публічного управління в молодіжній сфері” програми “Молодіжний працівник” може відбутись в 2025 році в разі успішного відбору організації, що реалізуватиме відповідний проєкт за результатами цього конкурсу.