

## **Оголошення про проведення добору на зайняття вакантної посади керівника комунальної установи «Агенція справедливої трансформації»**

**Оголошується конкурс:** на зайняття вакантної посади керівника комунальної установи «Агенція справедливої трансформації».

**Найменування організації:** комунальна установа «Агенція справедливої трансформації».

**Скорочене найменування організації:** КУ «АСТ».

**Юридичне місцезнаходження організації:** 80100, Львівська область, місто Шептицький, вулиця Купчинського, 9.

**Фактичне місцезнаходження організації:** 80100, Львівська область, місто Шептицький, вулиця Купчинського, 9.

### **Основні напрями та завдання діяльності організації:**

- проведення аналізу процесу соціально-економічного розвитку громади;
- проведення аналізу процесів справедливої трансформації, енергетичної диверсифікації та відновлення громади;
- координація та супровід процесу напрацювання стратегічних пріоритетів розвитку громади зокрема але не виключно щодо процесів справедливої трансформації, з широким залученням зацікавлених сторін;
- сприяння розробці і актуалізації Стратегії розвитку громади, операційних планів щодо її реалізації, Плану дій зі справедливої трансформації Шептицької міської територіальної громади на період до 2030 року та міських цільових програм зокрема але не виключно щодо процесів справедливої трансформації;
- координація імплементації Плану дій зі справедливої трансформації Шептицької міської територіальної громади на період до 2030 року;
- моніторинг та оцінка реалізації Стратегії розвитку громади, Плану дій зі справедливої трансформації Шептицької міської територіальної громади на період до 2030 року, міських цільових програм зокрема але не виключно щодо процесів справедливої трансформації, спостереження за соціально-економічною динамікою та змінами на території;
- забезпечення діалогу зацікавлених сторін громади з питань планування та впровадження політики справедливої трансформації;
- підтримка Шептицької міської ради та її виконавчих органів в процесі комунікації політики справедливої трансформації громади;
- проведення досліджень, у тому числі маркетингових, соціологічних, для визначення громадської думки, перспектив розвитку міста у цілому та окремих галузей, зокрема але не виключно щодо процесів справедливої трансформації;
- проведення аналізу потреб громади та збір інформації, необхідної для розробки програм і проектів розвитку – некомерційних проектів, що спрямовані на сталий економічний і соціальний розвиток громади, вирішення

проблем її мешканців, збереження і підвищення її потенціалу, впровадження процесів справедливої трансформації тощо;

- сприяння підвищенню експертного потенціалу громади, в тому числі в галузі розробки та реалізації проєктів (навчання та консультування) щодо впровадження процесів справедливої трансформації, енергетичної диверсифікації та відновлення громади;

- розробка проєктів розвитку, а також участь і сприяння в їх розробці;

- моніторинг та оцінка результатів реалізації проєктів розвитку громади;

- пошук та залучення коштів для реалізації програм і проєктів розвитку, включаючи створення та ведення баз даних потенційних джерел їх фінансування тощо;

- реалізація проєктів розвитку, а також участь і сприяння в їх реалізації іншим суб'єктам господарювання;

- сприяння залученню інвестицій у громаду зокрема але не виключно щодо процесів справедливої трансформації;

- адміністративний супровід створення та консультаційна підтримка функціонування індустріальних парків, технопарків та бізнес-інкубаторів;

- сприяння та підтримка впровадження інфраструктурних проєктів та проєктів розвитку, проєктів, спрямованих на впровадження процесів справедливої трансформації тощо, що впроваджуються за фінансової підтримки міжнародних фінансових організацій, проєктів міжнародної технічної допомоги тощо;

- ініціювання проєктів справедливої трансформації громади;

- організаційний (інституційний) розвиток виконавчих органів Шептицької міської ради, комунальних підприємств, установ та організацій;

- консультування з різних питань розвитку громади, зокрема але не виключно щодо процесів справедливої трансформації;

- сприяння просуванню бренду території Шептицької територіальної громади;

- проведення досліджень потенціалу території (ресурсного, людського тощо) і поширення їх результатів;

- брендинг і просування (промоція) території, її суб'єктів;

- сприяння розробці та впровадження маркетингової стратегії громади;

- сприяння розвитку міжмуніципального, внутрішньорегіонального, міжрегіонального та міжнародного співробітництва, зокрема але не виключно щодо процесів справедливої трансформації;

- представництво громади та її суб'єктів на регіональному, національному та міжнародному рівні, зокрема але не виключно щодо впровадження та реалізації процесів справедливої трансформації;

- організація комунікації і партнерства з суб'єктами регіонального та національного розвитку, а також координація взаємодії між учасниками процесу розвитку та справедливої трансформації громади.

**Основною метою діяльності організації є:** сприяння сталому економічному розвитку та справедливій трансформації Шептицької територіальної громади, представництво інтересів громади у процесах справедливої трансформації,

енергетичної диверсифікації та відновлення, впровадження процесу цифровізації, стратегічного управління та координації зовнішніх та внутрішніх зв'язків ради, використовуючи внутрішні та залучені ресурси, активно співпрацюючи з органами місцевого самоврядування, державної влади, суб'єктами господарювання, організаціями громадянського суспільства, міжнародними фінансовими організаціями, програмами технічної допомоги тощо, беручи участь як у формуванні, так і у реалізації стратегій та планів розвитку території Шептицької громади. Агенція справедливої трансформації виступатиме основним імплементуючим партнером з реалізації Плану дій зі справедливої трансформації Шептицької міської територіальної громади на період до 2030 року.

**Дата початку приймання документів:** 14 березня 2025 року.

**Кінцевий строк приймання документів:** 24 березня 2025 року, до 17:00.

**Адреса приймання документів:** [Ve78g@ukr.net](mailto:Ve78g@ukr.net)

**Адреса електронної пошти для довідок:** [Ve78g@ukr.net](mailto:Ve78g@ukr.net)

**Перелік документів, що подаються претендентом для участі в конкурсі:**

- заява про участь у конкурсі за визначеним зразком (Додаток 1);
- копія паспорта громадянина України або посвідки на постійне проживання чи посвідки на тимчасове проживання (для іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах);
- резюме у довільній формі;
- **конкурсне завдання:** запропонувати стратегію розвитку Агенції, базуючись на Плані дій справедливої трансформації Шептицької міської територіальної громади на період до 2030 року (<https://www.sheptytska-rada.gov.ua/novyny/p-2609>), Стратегії розвитку Червоноградської територіальної громади до 2027 року та Плані заходів з реалізації Стратегії розвитку Червоноградської територіальної громади до 2027 року на 2024-2027 роки, затверджених рішенням Червоноградської міської ради від 19.09.2024 № № 2861 (<https://sheptytska-rada.gov.ua/Strategiia-rozvytku-gromady/p-826>) та Плані дій зі справедливої трансформації вугільного мікрорегіону Львівської області на період до 2030, затвердженому розпорядженням начальника Львівської обласної військової адміністрації від 15.10.2024 № 1095/0/5-24ВА (<https://loda.gov.ua/documents/119606>).
- письмову згоду на обробку персональних даних;
- очікуваний розмір заробітної плати.

Документи подаються в електронному форматі на вказану електронну пошту у pdf-форматі. Тема листа: «Керівник\_Агенція справедливої трансформації\_(ПІБ кандидата)».

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткові документи стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).

Відповідальність за достовірність поданих документів несе кандидат.

#### **Вимоги до кандидата:**

- вища освіта у галузі менеджменту, економіки, права, міжнародних відносин, публічного адміністрування або суміжних дисциплін;
- щонайменше 5 років досвіду роботи у сфері справедливої трансформації та/або місцевого розвитку.
- сильні комунікативні та організаційні навички;
- вільне володіння українською мовою;
- володіння англійською мовою на рівні не нижче B2 (розмовний рівень та письмо);
- знання законодавчої бази та вміння відстежувати зміни;
- розуміння специфіки роботи з міжнародними донорами;
- знання сучасних методів управління проектами, фінансовим та економічним плануванням та аналізом;
- досвід у підготовці заявок грантових проєктів;
- навички роботи з аналітичною інформацією та підготовки звітів;
- вміння працювати з великими обсягами даних;
- вміння планувати та дотримуватися дедлайнів;
- високий рівень відповідальності, уваги до деталей та організованості;
- розуміння процедур публічних закупівель та їх моніторингу;
- досвід співпраці з місцевими органами влади та/або громадськими організаціями буде перевагою
- досвід міжнародної співпраці буде перевагою.

#### **Обов'язки:**

- здійснення поточного керівництва установою;
- контроль та відповідальність за виконання покладених на Агенцію завдань, результати фінансово-господарської діяльності, стан і збереження майна, переданого в оперативне управління Агенції;
- самостійне вирішення питань діяльності Агенції за винятком тих питань, що віднесені до компетенції Засновника чи Уповноваженого органу (Шептицької міської ради);
- подання міській раді на затвердження програм розвитку, основних напрямів діяльності, а також річних планів роботи та звітів Агенції;
- організація ведення бухгалтерського обліку, забезпечення своєчасного подання статистичної, бухгалтерської звітності, а також інших необхідних відомостей про роботу та стан виконання поточних завдань Агенцією;
- забезпечення захисту відомостей, що становлять державну, службову та комерційну таємницю;

- забезпечення контролю виконання планів, програм, організаційно-масової та організаційно-методичної роботи Агенцією, її структурних підрозділів, створення необхідних умов для розвитку її діяльності;
- затвердження посадових інструкцій працівників Агенції;
- забезпечення охорони праці, протипожежної безпеки, дотримання законності та порядку в межах Агенції;
- прийом на роботу та звільнення з роботи працівників Агенції, створення належних умов для підвищення їх фахового рівня, затвердження структури та формування штатного розпису Агенції, який затверджується міським головою;
- укладення угод з юридичними та фізичними особами;
- аналіз та розробка проєктів, що відповідають меті та статутним завданням діяльності організації;
- робота з документами;
- перевірка контрагентів (реєстраційні документи, рахунки, репутаційні ризики);
- робота з великими масивами даних (моніторинги, соціальні дослідження, таблиці тощо);
- контроль використання бюджету організації;
- організація діяльності організації;
- представництво організації;
- верифікація проєктів на відповідність діяльності організації;
- організація діяльності працівників організації;
- розподіл завдань між працівниками організації;
- контроль платежів та фінансових операцій;
- комунікація з донорами;
- пошук нових контактів та можливостей для співпраці з метою досягнення статутних цілей та завдань організації;
- підготовка звітності за результатами діяльності організації;
- поетапне планування діяльності організації;
- комунікація з партнерами організації;
- комунікація та висвітлення результатів та поточного стану діяльності організації, в тому числі на офіційних вебсторінках організації;
- проєктна діяльність;
- побудова діалогу з усіма стейкхолдерами громади задля забезпечення ефективної діяльності Агенції;
- налагодження співпраці з міжнародними партнерами;
- забезпечення здійснення Агенцією реалізації та моніторингу Плану дій справедливої трансформації Шептицької міської ради на період до 2030 року.

### **Умови оплати праці:**

Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток керівника визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

Прохання кандидата вказати розмір очікуваної заробітної плати.

**Переваги:** конкурентна заробітна плата, міжнародні відрядження, кар'єрне зростання, можливості для особистісного розвитку.

**Дата проведення конкурсу:** 25 березня 2025 року (перший етап).

**Адреса та місце проведення конкурсу:** Деталі буде повідомлено кандидатам.